

Plan de l'exposé

1	Sujet de recherche, question de départ, problématique et hypothèses	1
1.1	Choix du sujet : constats et état de la question	1
1.2	Question de départ	1
1.3	Enquête exploratoire	1
1.4	Problématique	2
1.5	Hypothèses de recherche	2
2	Le cadre théorique : la théologie protestante	3
3	Le cadre méthodologique	4
3.1	Méthodologie des sciences humaines et sociales, méthodologie de théologie pratique	4
3.2	Choix d'un travail de terrain : l'enquête par entretiens	4
3.3	La méthodologie qualitative des sciences humaines et sociales	4
3.4	Les besoins en formation	5
3.5	L'enquête par entretiens : entre l'entretien semi-directif et l'entretien compréhensif	5
3.6	Le matériel verbal : guide d'entretien et transcription	5
3.7	L'analyse qualitative à l'aide de catégories conceptualisantes	5
3.8	Théorisation	6
4	L'enquête de terrain	6
4.1	Recherche de collaborations	6
4.2	Détermination du terrain	6
4.3	Déroulement des entretiens	7
5	Bref aperçu de l'analyse de la pratique	7

Extrait de la bibliographie - Méthodologie

- Marc DONZÉ. « La théologie pratique entre corrélation et prophétie ». Dans : *Pratique et théologie*. Sous la dir. de Pierre GISEL. Genève : Labor et Fides, 1989, p. 183–190
- Laurent GAGNEBIN. « Une méthode de corrélation ». Dans : *Le culte à cœur ouvert : Introduction à la liturgie du culte réformé*. Genève : Labor et Fides, 1992. Chap. 3, p. 37–47
- Raymond QUIVY et Luc van CAMPENHOUDT. *Manuel de recherche en sciences sociales*. 2e édition. Paris : Dunod, 1995. 284 p.
- Sophie KEVASSAY. *Mémoire de recherche*. 3e édition. Paris : Vuibert, 2005. 192 p.
- Pierre PAILLÉ, éd. *La méthodologie qualitative : Postures de recherche et travail de terrain*. Paris : Armand Colin, 2006. 239 p.
- Pierre PAILLÉ et Alex MUCCHIELLI. *L'analyse qualitative en sciences humaines et sociales*. 2^e éd. Paris : Armand Colin, 2011. 315 p.
- Jean-Claude KAUFMANN. *L'entretien compréhensif*. 3e édition. L'enquête et ses méthodes. Paris : Armand Colin, 2011. 125 p.

Extraits de verbatims

Entretien n°31

« Je vais donner un exemple. Par exemple, tout ce qui est interculturelité. Ça fait une entrée très très forte. Donc cet aspect interculturelité est vraiment pour moi un tronc qui se retrouve un peu à la marge entre l'accompagnement et, on va dire, la spiritualité. »

Interculturalité comme entrée dans la spiritualité.

« Alors, c'est pour ça que, moi, une de mes idées en tout cas avec ce qu'on voudrait faire, c'est d'essayer de faire de telle sorte qu'on puisse travailler par petits groupes les gens, pas par grand groupe, et de faire de telle sorte que l'intime puisse émerger à travers des thèmes. [...] Je pense que ce qui est de l'ordre de l'intime, oui, ce n'est pas si évident que ça en entretien individuel de le faire émerger, et que, parfois, le semi-collectif ou le petit collectif fait que ça émerge un petit peu plus. »

Le petit groupe comme lieu d'émergence de l'intime, associé à la dimension spirituelle.

« Alors, il y a un autre truc que je pense, moi, aussi, ça, c'est quelque chose que je pense intéressant que, par contre, il peut y avoir de l'ordre dit de l'intime dans une relation duelle, mais il ne faut pas que cette relation duelle soit formalisée. »

Fonction de facilitation de la relation informelle.

« J'ai aussi un petit peu travaillé sur, par exemple, l'émergence des compétences. Pour moi, par exemple, ça, ça fait partie de la spiritualité, l'aspect compétence. Je suis capable de faire des choses. Je suis capable d'apporter, par exemple, ça à quelqu'un d'autre, par rapport à ce que j'ai su faire dans ma vie, je peux peut-être l'apporter à quelqu'un. »

Travail sur l'émergence des compétences considérées comme valeur spirituelle.

Entretien n°34

« Voilà, d'essayer de prendre des points de la vie et d'essayer d'en sortir quelque chose qui va pouvoir ou, je dirais, que l'on espère nous, les accueillants, leur permettre d'avancer un petit peu là où ils en sont sur leur chemin de vie. »

Offre d'un lieu de parole

Entretien n°9

« Mais en même temps, dans les faits, c'est compliqué parce que ce sont des jeunes qui ont du mal à tenir des rendez-vous...Donc on travaille souvent un petit peu dans, dans l'informel, quoi, hein...de les voir comme ça, un petit peu de façon improvisée. »

Adaptation aux contraintes de la personne accueillie.